

V JORNADAS SOBRE INVESTIGACIÓN SOCIOLABORAL DE LA C.V.

“la necesidad de hacer confluir la visión académica y la profesional”

Valencia, 5 y 6 de noviembre de 2015

La V edición de las Jornadas sobre Investigación Sociolaboral de la Comunitat Valenciana 2015 centran su interés en poner de manifiesto la necesidad actual de hacer confluir las visiones académica y profesional como elemento esencial para la mejora futura de una actividad. Para ello estas Jornadas se centran en la Auditoria Sociolaboral como un ejemplo de esta investigación de lo sociolaboral, proponiendo dos sesiones de trabajo e invitando a docentes vinculados con el área, a profesionales de la auditoría y a alumnado interesado a participar en las mismas.

Programa

Jueves, 5 de noviembre de 2015

Workshop: I Encuentro de Docencia en Ciencias Laborales

“La docencia en Auditoría Sociolaboral: primer balance de situación”

15,30 horas	<u>Presentación del Encuentro</u>
16 horas	<u>Mesa debate 1.</u> LA REALIDAD ACTUAL DE LA DOCENCIA EN AUDITORIA SOCIOLABORAL.
17,30 horas	Descanso-café
18 horas	<u>Presentación de los I Premios CEAL de Investigación en Auditoría Sociolaboral</u>
18,15 horas	<u>Mesa debate 2.</u> ACADEMIA-PROFESIÓN: PUNTOS DE ENCUENTRO, DESACUERDO Y PROPUESTAS DE FUTURO
20 horas	<u>Cierre del Encuentro</u>

Viernes, 6 de noviembre de 2015

“Retos de futuro de la Auditoría Sociolaboral”

10 horas	<u>Presentación de la segunda jornada.</u> AUDITORIA SOCIOLABORAL: LUCES Y SOMBRAS DE UNA HERRAMIENTA PARA LA GESTIÓN DE LOS RRHH.
10'15 horas	<u>Ponencia.</u> LA AUDITORIA DE IGUALDAD: AUDITORIA SOCIOLABORAL EN ESTADO PURO”. M ^a Angeles García Pérez. Auditora Sociolaboral especializada en Igualdad.
11,30 horas	Descanso-café
12 horas	<u>Presentación de los I Premios de Investigación en Ciencias Laborales</u>
12'15 horas	<u>Mesa debate.</u> METODOLOGÍAS PARA EL DESARROLLO DE LA AUDITORIA SOCIOLABORAL: MUCHO TRABAJO HECHO, MUCHO TRABAJO POR HACER
13,45 horas	<u>Cierre de las Jornadas</u>

Workshop: I Encuentro de Docencia en Ciencias Laborales

“La docencia en Auditoría Sociolaboral: primer balance de situación”

Valencia, 5 de noviembre de 2015

VNIVERSITAT
ID VALÈNCIA

Vicerrectorado de de Políticas de
Formación y Calidad Educativa
SFPIE

VNIVERSITAT
ID VALÈNCIA 
Facultat de Ciències Socials



Universidad
de Huelva



Red Interuniversitaria de Innovación en Ciencias Laborales

La implantación de los nuevos Grados Universitarios en Relaciones Laborales y Recursos Humanos supuso la remodelación docente de las titulaciones existentes hasta el momento, la Diplomatura de Relaciones Laborales y la Licenciatura de Ciencias del Trabajo. Y ello planteaba que los planes de estudio se adecuaban a un nuevo escenario de cuatro cursos, lo que a efectos prácticos suponía un reajuste de contenidos en muchas de sus asignaturas.

Un ejemplo claro de ello fue la irrupción de una materia como Auditoría Sociolaboral –que si bien años antes había sido reconocida en el Libro Blanco de ANECA como una de las siete salidas profesionales para los egresados en Ciencias Laborales- no había sido incluida todavía en los planes de estudio como tal. Como asignatura de nueva implantación y de no demasiado recorrido profesional, adquirió muy distinta realidad en cada uno de los Grados en que fue implantada, dependiendo del enfoque que se le dio (jurídico, sociológico, estadístico, organizacional...). Diferencias entre realidades de las asignaturas que con el paso del tiempo no han hecho sino ampliarse, generando asignaturas de denominación similar pero contenidos muy diferentes. Es por ello, que el Encuentro se plantea como eje central, responder a tres preguntas básicas: ¿qué hemos hecho hasta el momento en nuestras asignaturas de Auditoría Sociolaboral?, ¿cómo lo hemos hecho?, y ¿podemos plantearnos un proceso de intercambio en el que exista homogeneización de enfoques y contenidos?

Desde INVESSLAB (Grupo de Innovación e Investigación en Ciencias Laborales de la Universitat de València) y dentro del proyecto de innovación docente el Vicerrectorado de de Políticas de Formación y Calidad Educativa de la UV, “Red Interuniversitaria de Innovación en Ciencias Laborales”¹ proponemos dedicar este I Encuentro de Docencia en Ciencias Laborales, como espacio para la reflexión y aprendizaje, y para el encuentro entre docentes y profesionales de la Auditoría Sociolaboral, con un doble propósito: por una parte, poner en común las experiencias docentes desarrolladas en los últimos cursos con la finalidad de generar un aprendizaje compartido y un repositorio de buenas prácticas

¹ “Red interuniversitaria de innovación docente en Ciencias Laborales” es un proyecto de innovación docente promovido desde el curso 2014-2015 por INVESSLAB (Grupo de Innovación e Investigación en Ciencias Laborales de la Universitat de València) y financiado por el Vicerrectorado de de Políticas de Formación y Calidad Educativa de la UV, que si bien inicialmente arranca con la soporte de las Universidades de Valencia, Huelva y Murcia, se encuentra abierto a cualquiera otra que desee participar en sus actividades.

docentes en la materia, y por otra, servir de punto de encuentro entre académicos y profesionales con el objetivo de determinar puntos de confluencia que permitan mejorar la docencia universitaria sobre la materia y ajustarla a las necesidades futuras de la profesión. Todo ello permitirá determinar unas líneas maestras a seguir para consolidar la Auditoría Sociolaboral como una verdadera salida profesional para nuestros egresados.

15,30 horas	Presentación del Encuentro
16 horas	Mesa debate 1. LA REALIDAD ACTUAL DE LA DOCENCIA EN AUDITORIA SOCIOLABORAL.
17,30 horas	Descanso-café
18 horas	Presentación de los I Premios CEAL de Investigación en Auditoría Sociolaboral
18,15 horas	Mesa debate 2. ACADEMIA-PROFESIÓN: PUNTOS DE ENCUENTRO, DESACUERDO Y PROPUESTAS DE FUTURO
20 horas	Cierre del Encuentro

Dado que el Encuentro se propone como jornada de trabajo de interés no tan sólo por las opiniones de los posibles ponentes invitados, sino por las aportaciones de todos los participantes en el mismo, por ello la organización de la dinámica de las mesas de debate será abierta en formato taller a partir de una pequeña introducción.

Se entregará certificado de asistencia a tod@s los asistentes y certificado de presentación de comunicación a tod@s los que hagan llegar con antelación su experiencia. También serán bienvenidas aportaciones no docentes universitarias que puedan resultar de interés para el desarrollo del Encuentro.

Para ello, tod@s los interesados en participar en el Encuentro como asistentes y/o ponentes, tendrán que complementar la ficha que se adjunta y remitirla antes del 1 de noviembre a la atención de Ricard Calvo (Ricardo.Calvo@uv.es). Toda la información actualizada referida al Encuentro se podrá encontrar en la web de INVESLAB (<http://inveslab.blogs.uv.es/>).

	TITULO
Autor(es)/a(as):	
e-mail:	
Dirección postal:	
Centro:	
Universidad:	

Descripción
<p>Las comunicaciones de este I Encuentro de Docencia en Ciencias Laborales son del tipo “ONE PAGE PAPER” y tienen un tamaño <u>máximo</u> de 3500 caracteres con espacios en fuente Arial tamaño 10 redactados con esta misma plantilla y en el interior de este recuadro. Este es el tamaño suficiente para hacer un resumen de la experiencia que se comunicará el día del Encuentro.</p> <p>La buena práctica desarrollada en la docencia de Auditoría Sociolaboral que se aporta deberá incluir los siguientes apartados:</p> <ol style="list-style-type: none">datos básicos de la asignatura (créditos, curso, semestre,...)enfoque u orientación de la asignaturacontenidos básicos de la asignatura (temario)metodología y recursos didácticos empleadosdificultades encontradaspropuestas y aspectos de mejora <p>Por otra parte, durante la Jornada no se usarán presentaciones ni habrá ordenador ni cañón proyector a fin de no caer en las tradicionales charlas de presentación sino que se pretende más un diálogo que un conjunto de sesiones magistrales.</p>